

Styrelsens redovisning av utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare i Mekonomen Aktiebolag

Styrelsen för Mekonomen Aktiebolag (publ) har bildat ett ersättningsutskott. Utskottet består av Fredrik Persson (ordförande), Marcus Storch och Anders G Carlberg. Under tiden sedan årsstämman 2011 har ersättningsutskottet hållit fyra möten.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar bolagets program för rörliga ersättningar till bolagsledningen. Utskottet följer och utvärderar även tillämpningen av årsstämmans riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt strukturer och nivåer för ersättningar i bolaget. Ersättningsutskottet har redovisat resultatet av sitt uppdrag för styrelsen. Styrelsen får härmed lämna redovisning av resultatet av denna utvärdering.

Rörlig ersättning

Utfallet av det program för rörlig ersättning som gällt under 2011 har varit ändamålsenligt.

Avseende den rörliga ersättning som baserats på koncernens resultat och individuella kvalitativa parametrar under 2011 har den rörliga ersättningen för den verkställande direktören uppgått till 28 procentenheter av dennes fasta lön och för övriga ledande befattningshavare i genomsnitt till 13 procentenheter av deras fasta lön (högsta möjliga nivå enligt riktlinjerna var 60 procentenheter för verkställande direktören och 33 procentenheter för övriga befattningshavare).

Parallellt löper ett särskilt rörligt program över tre år för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare som beräknas på koncernens resultat för räkenskapsåren 2011-2013. Utfallet av detta program utvärderas efter utgången av räkenskapsåret 2013.

Tillämpning av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Den ersättning som ledande befattningshavare mottagit under 2011 har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Riktlinjerna har väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har således varit korrekt.

Gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

De strukturer och nivåer för ersättning som råder i bolaget för ledande befattningshavare bedöms vara marknadsmässiga och väl avvägda.

Denna redovisning har upprättats i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Stockholm i maj 2012

MEKONOMEN AKTIEBOLAG

Styrelsen